

# ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP ENTWICKLUNGSPROGRAMM



SCHNITZER GROUP



Der Tag war geprägt durch einen hohen Spassfaktor, verbunden mit einem starken Praxisbezug und professioneller, aber sehr reduzierter Führung. Nach dem Motto „gesagt-gehört-verstanden-angewendet-beibehalten“ wurden Teamaufgaben hinsichtlich Führung und Kommunikation gelöst. Aus Sicht der Kolleginnen und Kollegen eine sinnvolle Investition in den Zusammenhalt des Teams und für das weitere Wachstum der Schnitzer Group. Wir wurden durch den Leitbildtag neu aufgeladen und motiviert für unsere Kunden.

**Ulrike und Peter Schnitzer, Geschäftsführung und Inhaber der Schnitzer Group International**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMES

---

Das im Jahr 2004 definierte Leitbild der Schnitzer Group wurde insbesondere für diejenigen Mitarbeiter, die erst später zum Unternehmen kamen, erleb- und erfahrbar gemacht. Die Teilnehmer konnte nach der Veranstaltung sagen, nach welchen Grundsätzen und Werten bei Schnitzer gehandelt wird und wie sie das Leitbild in ihrer täglichen Arbeit umsetzen.

## THEMEN UND ZIELE DES WERTE UND LEITBILD TAGES

---

- ▶ Einführung ins Programm und Diskussion der Schnitzer Werte in 5 Gruppen
- ▶ Impulse zu den Themen Team/Werte/Leitbild
- ▶ Analyse durch einen Bewertungsbogen: Wie aktiv gelebt sind die Werte schon heute?
- ▶ Leitbildgedanken zu „Unser Team arbeitet gemeinschaftlich, zuverlässig, ehrlich. Wir bewerten unabhängig, steuern praxisnah, handeln flexibel“
- ▶ Wo werden die größten Entwicklungsbedarfe gesehen?
- ▶ Ideensammlung für die 6 Werte: Wie können wir diese Werte im Alltag praktisch weiter entwickeln?
- ▶ Individueller Transfer sowie Nachhaltigkeit gestalten durch die Arbeit in Tandemgruppen

## THEMEN UND ZIELE DER VISIONSENTWICKLUNG

---

- ▶ Individuelle Vorbereitungsaufgaben: Erarbeiten eines persönlichen Wunsch- und Zielbildes für die Schnitzer Group
- ▶ Präsentation der individuellen Visionen und Zusammenführung zu einer Schnitzer Group Vision
- ▶ Strategische Implementierungsschritte ausarbeiten
- ▶ Erstellen einer Roadmap bis zum Jahresende
- ▶ Nachverfolgung der gesteckten Ziele und Aufteilung der Verantwortlichkeiten innerhalb der Führungsmannschaft

## SEMINAR ECKDATEN

---

### TEILNEHMER

Geschäftsführung Peter Schnitzer  
und Peter Kienzle  
HR Leiterin Frau Schnitzer  
40 Mitarbeiter der Schnitzer Group  
international  
7 Führungskräfte der Schnitzer  
Group

### LEISTUNGEN

Nutzen und Transfer für die  
Schnitzer Group:  
Workshops, Tages- und  
Abendgestaltung  
Moderation, Organisation und  
Durchführung  
Analyse der aktuellen Kultur durch  
einen Fragebogen zu den Firmen-  
werten  
Visions Workbooks  
Vision 2020: Was wollen wir errei-  
chen?

### METHODIK

- ▶ Aktivierender Schnitzer Werte-  
und Leitbildtag mit vielseitigen  
Teamaufgaben zum erlebbar machen  
aller Leitbild Kernwerte
- ▶ Individuelle Gespräche mit den  
Geschäftsführern
- ▶ Prozessbegleitende Unterstützung  
der HR Abteilung
- ▶ Kleingruppenarbeit und Präsentation  
im Plenum
- ▶ Interaktionsaufgaben mit  
Themenschwerpunkten zu den  
Werten
- ▶ Impulse zu den Schnitzer Werten,  
zum Thema Leitbild und dessen  
Nachhaltigkeit
- ▶ Interaktiver Referentenvortrag mit  
Team und Leadership Impulsen