

# ERFOLGSGESCHICHTE AUSZUBILDENDEN- UND AUSBILDNER-TRAINING



STADTWERKE DIETZENBACH



Ich habe alle Teilnehmer auf einer persönlichen Ebene kennengelernt. Das hat viel Spaß gemacht!

**Karsten Seibert, Ausbilder**

Der Workshop hat für mich neue Perspektiven geöffnet und die Persönlichkeit aller gefordert.

**Kristina Pohlann, Auszubildende**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE UND THEMEN

---

- ▶ Das eigene Potential kennenlernen und nutzbar machen (Fähigkeiten, Persönlichkeit, Werte)
- ▶ Sich selbst und andere besser verstehen
- ▶ Motivierende Umstände erkennen lernen und im Alltag suchen
- ▶ Lernhorizonte neu ausrichten - Auswirkungen des eigenen Persönlichkeitsprofil in der Ausbildung
- ▶ Gemeinsame Reflexion der Teamerlebnisse und Wirksamkeit der eignen Persönlichkeit im Team
- ▶ Die persönlichen Entwicklungspotenziale erkennen
- ▶ Persönliches Feedback in einer angenehmen Atmosphäre geben und erhalten
- ▶ Entwicklungsgespräche mit Ausbildern
- ▶ Eigene Potentialrede und benennen konkreter Ziele zur Umsetzung im Ausbildungsalltag

## PROGRAMMABLAUF

---

### TAG 1

- ▶ Ankunft am Seminarhotel
- ▶ Begrüßung und Einstieg Vorstellung des Trainers und des Programms
- ▶ Impuls: Was macht Menschen so unterschiedlich?
- ▶ DISG Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Arbeit in verschiedenen Workshops zum Thema Persönlichkeit und Fähigkeit
- ▶ Auseinandersetzung der DISG Typologie in Kleingruppenarbeiten
- ▶ Outdoor Teamolympiade mit handlungsorientierten Übungen
- ▶ Reflexionseinheiten zur gemeinsamen Teamleistung und Optimierung vor dem DISG Hintergrund
- ▶ Präsentation eines Team Statements im Plenum

### TAG 2

- ▶ Auswertung und intensive Reflexion der Teamolympiade in Kleingruppen: „Was hat uns erfolgreich gemacht?“
- ▶ „An welcher Stelle können wir unsere Zusammenarbeit noch optimieren?“ „Das nehme ich mir konkret vor...“
- ▶ Impuls zum Thema Werte, anschließender Workshop zum Thema Werte
- ▶ Persönliche Potentialrede in Kleingruppen, Entwicklungsgespräche mit den Ausbildern

## SEMINAR ECKDATEN

---

### TEILNEHMER

9 Auszubildende  
im Alter von 17 bis 28 Jahren  
Vier Auszubildende und  
zwei Geschäftsführer  
der Stadtwerke Dietzenbach

### LEISTUNGEN

- ▶ Training und Betreuung durch zwei Trainer (mit human wissenschaftlicher Ausbildung)
- ▶ Persönlichkeitsanalyse mit Online- Fragebogen und detaillierter Auswertung
- ▶ Potenzialworkbook, Tools zur persönlichen Entwicklung
- ▶ Individuelle Gestaltung des Trainingsprozesses aufgrund vorheriger Ist-Analyse

### METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Praktische Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Potenzialworkbook
- ▶ Gruppendiskussionen